****

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по государственным автономным учреждениям, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2018 - 2020 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Новосибирской области с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работодатели учреждений в лице их представителя – департамента физической культуры и спорта Новосибирской области (далее – Департамента ФКиС НСО) в порядке, определенном [статьей 34](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED022BAL6x5B) Трудового кодекса Российской Федерации;

- работники учреждений в лице их полномочного представителя – территориальной Новосибирской областной организации профессионального союза организации работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.3. Сторона работодателей признает Профсоюз единственным представителем работников отрасли по заключению настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своем согласии распространить на них действия настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

1.5. Профсоюз, его территориальные, первичные организации, а также иные профсоюзные организации, присоединившиеся к Соглашению, и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников отрасли при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических задач.

1.6. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Коллективные договоры Учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах Учреждений, с учетом особенностей деятельности и финансовых возможностей, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. В случае необходимости внесения дополнений и изменений заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, проходят уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, являются его неотъемлемой частью и доводятся Департаментом ФКиС НСО и Профсоюзом до сведения работодателей учреждений, профсоюзных организаций и работников учреждений в течение двух недель после регистрации.

1.9. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных законодательством способов их разрешения, включая право на забастовку.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Нормы нормативно-правовых актов, принятых в Российской Федерации в период действия Соглашения, которые улучшают социально-правовое, трудовое и связанное с ним экономическое положение работников, заменяют менее благоприятные нормы Соглашения с момента вступления их в силу.

1.12. Стороны на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей образуют постоянно действующую отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия).

1.13. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются Отраслевой комиссией. Решения, принятые Отраслевой комиссией, являются обязательными для выполнения их обеими сторонами.

1.14. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

1.15. Соглашение заключено на период 2018 - 2020 г., вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2020 года.

1.16. В случае реорганизации представителей сторон права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия, определенного в Соглашении.

1.17. Стороны могут в своих действиях при рассмотрении вопросов социально-экономического положения работников руководствоваться конвенциями и рекомендациями Международной Организации Труда.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями учреждений регулируются законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными и трудовыми договорами.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор с работниками учреждений заключается как на определенный, так и на неопределенный срок.

2.2. Профсоюз осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в учреждениях и имеет право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели учреждений обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Профсоюзу о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде Профсоюз создает собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми Профсоюзом.

Особенности регулирования трудовых отношений

спортсменов и тренеров

2.3. Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в спортивных соревнованиях.

2.4. Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED023BAL6x4B) Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендуемыми условиями для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

- обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

- обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые [правила](consultantplus://offline/ref=99CE7C07E05ABBD993A841C39A4880BBA5511F2FF85BA4F706E71184801628382A38B9F1380B8EE0g7vFK) и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

- обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

2.5. В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, могут предусматриваться дополнительные условия:

- о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный [орган](consultantplus://offline/ref=2504525794307C494B78811FA928F0EDF6272426BB9C1D8EB5EF84CB5D6A1468FD40230A61B38E20cBzDK) исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

- об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

- об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

- об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#Par5011) ТК РФ;

- о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#Par5011) ТК РФ, и о размере указанной выплаты.

2.6. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением, Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего (трудового) распорядка и локальными актами, действующими в организации, регламентирующими трудовые отношения.

2.7. Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

2.8. В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

2.9. Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации, Новосибирской области для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и во Всероссийских и международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

На время отсутствия спортсмена, тренера на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Новосибирской области, Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

2.10. Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

2.11. Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной [ч. 1 статьи 92](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED025BAL6x6B) Трудового кодекса Российской Федерации.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным [органом](consultantplus://offline/ref=2504525794307C494B78811FA928F0EDF6272426BD991D8EB5EF84CB5D6A1468FD40230A61B38E29cBz8K) исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

2.12. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

2.13. Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

2.14. Помимо оснований, предусмотренных ст. 77 ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых [правил](consultantplus://offline/ref=2504525794307C494B78811FA928F0EDF6272322B8931D8EB5EF84CB5D6A1468FD40230A61B38E20cBz8K) и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

III. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени в учреждениях определяется правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

3.2. Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1DL8x6B) Российской Федерации.

3.3. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со [статьей 92](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BE61B0C9LCx8B) Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- 36 часов в неделю – при отнесении условий труда работника к вредным третьей степени - 3.3;

- 35 часов в неделю – при отнесении условий труда работника к вредным четвертой степени - 3.4;

- 34 часов в неделю ‑ при отнесении условий труда работника к опасным – 4 класса.

3.4. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных [статьей 99](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED025B8L6x6B) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3.5. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

3.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1DL8x6B) Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законодательством, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника.

3.7. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

3.8. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в порядке очередности установленной графиком отпусков.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен для исполнения работодателем и работником.

3.9. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

3.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса РФ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

3.11. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

Неиспользованная, в связи с отзывом, часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.12. Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение и подаче письменного заявления.

3.13. Спортсменам и тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

3.14. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=1770563469558DFD6A63BA74F0FDAE2A096B6BD5967EE1171454D09E23E7EAE153A4E946391777E704QAE) условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- 7 календарных дней – при отнесении условий труда работника к вредным второй степени - 3.2;

- 8 календарных дней – при отнесении условий труда работника к вредным третьей степени - 3.3;

- 9 календарных дней – при отнесении условий труда работника к вредным четвертой степени - 3.4;

- 10 календарных дней ‑ при отнесении условий труда работника к опасным – 4 класса.

3.15. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3 .16. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.2. При регулировании системы оплаты труда стороны руководствуются следующими условиями:

4.2.1. При формировании системы оплаты труда в учреждении работодатели руководствуются условиями, определенными в Отраслевом тарифном [соглашении](consultantplus://offline/ref=1E0A6DBF3FADB213263560BFD4AB5F3F05D5187E3A34A5C52CFB7CBD5C7FFC19E82447BFDFF3BDEDDE3140o61EE) по государственным автономным учреждениям, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2018- 2020 годы (приложение), с учетом:

- обеспечения минимального размера заработной платы, установленного Региональным [соглашением](consultantplus://offline/ref=1E0A6DBF3FADB213263560BFD4AB5F3F05D5187E3D34A7C52EFB7CBD5C7FFC19oE18E) о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения условий для повышения размера заработной платы работникам учреждений и предоставления иных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

V. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны Отраслевого соглашения строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

5.2. Департамент ФКиС НСО содействует:

1) организации работ по охране труда, противопожарной и экологической безопасности;

2) регулированию вопросов безопасности и охраны труда работников в учреждениях в рамках действующего законодательства РФ;

3) созданию:

- комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ;

4) установлению порядка проведения специальной оценки условий труда;

5) формированию статистического учета и отчетности по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости работников отрасли, выполнению мероприятий по охране труда и обеспечению работников компенсационными выплатами за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

6) обобщению и распространению зарубежного и отечественного опыта по улучшению условий и охраны труда в отрасли;

7) профсоюзу в проведении независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.3. Работодатели учреждений обязаны:

5.3.1. обеспечивать:

а) представление информации и документов, необходимых для осуществления органами государственного надзора и/или профсоюзного контроля своих полномочий,

б) выполнение представлений органов государственного надзора и/или профсоюзного контроля в установленные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1DL8x6B) Российской Федерации и иными федеральными законами сроки;

5.3.2. разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзными организациями инструкции по охране труда для работников;

5.3.3. обеспечивать проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

5.3.4. запрещать допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

5.3.5. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

5.3.6. установить и обеспечить по согласованию с профсоюзными организациями нормы бесплатной выдачи работникам лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

5.3.7. обеспечить проведение в установленные сроки, специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.3.8. участвовать на паритетных началах совместно с профсоюзными организациями в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных Отраслевым соглашением, изменением условий труда и установлением размера доплат за вредные и (или) опасные условия труда;

5.3.9. обеспечить порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев в соответствии со [статьей 229](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED029B8L6x6B) Трудового кодекса Российской Федерации;

5.3.10. создать условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзной организации по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также обеспечить освобождение их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения по охране труда;

5.3.11. повышать заинтересованность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, предусмотрев доплату к должностным окладам в соответствии с коллективным договором;

5.3.12. обеспечить введение должности специалиста по охране труда при численности работников организации отрасли более 10 человек, либо привлечение специалиста (организации), оказывающих услуги в области охраны труда;

5.3.13. внедрять систему управления охраной труда, построенной на передовых международных и отечественных принципах;

5.3.14. предусмотреть возможность создания медицинских пунктов для лечебно-профилактического и медицинского обслуживания работников в организациях отрасли, с выделением необходимых денежных средств для их содержания и для приобретения медицинского оборудования, инструмента, материалов, медикаментов;

5.3.15. обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по исключению женского труда на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- в случае необходимости выделять рабочие места в подразделениях для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин;

5.3.16. обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда; вправе по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

5.3.17. обеспечить условия и охрану труда инвалидов. Обеспечить квоту для приема на работу инвалидов не менее трех процентов к среднесписочной численности работников, при численности работников организации отрасли более 35 человек;

5.4. Профсоюз обязуется:

5.4.1. представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;

5.4.2. готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в учреждениях;

5.4.3. создать правовую и техническую инспекцию труда в соответствии со структурой отраслевой службы охраны труда и организовать обучение инспекторов не реже чем один раз в три года;

5.4.4. организовать с профсоюзными органами на местах, в рамках социального партнерства:

1) Контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателями своих обязанностей в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2) Формирование и организацию деятельности совместных комиссий по охране труда в учреждениях, обеспечение уполномоченных лиц и членов комиссий правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда.

3) Проведение контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности в пределах своей компетенции.

4) Контроль за расходованием средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;

5.4.5. осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда в пределах своей компетенции;

5.4.6. контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве;

5.5. При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюз, профсоюзные органы в учреждениях, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер ([п. 3](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB36238B750F714F2DD25DD1D860380DDCED021BE61B7CALCx8B) и [4 статьи 20](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB36238B750F714F2DD25DD1D860380DDCED0L2x1B) Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюз, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления учреждения, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Профсоюзу о результатах его рассмотрения и о принятых мерах, а также не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и представителей администрации работодателя либо представителей уполномоченных на то государственных органов.

VI. ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Трудовые гарантии, льготы и компенсации предоставляются работникам учреждений на основании законодательства Российской Федерации.

6.2. Работодатели в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A960CF8467D9F32E4EF904CDA3F8A1A7266C420D3DE27E19784DD053FAV4a8M) от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» самостоятельно осуществляют финансово-хозяйственную деятельность, определяют направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, в том числе их долю, направляемую на материальную помощь работникам учреждений.

Гарантии, льготы и компенсации спортсменам и тренерам

6.3. Работодатели учреждений обязуются обеспечить финансирование обеспечения спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их деятельности, поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

6.4. Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

6.5. Не включение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

6.6. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам и тренерам, в том числе:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

- о предоставлении питания за счет работодателя;

- о социально-бытовом обслуживании;

- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;

- о компенсации транспортных расходов;

- о дополнительном медицинском обслуживании;

- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

- об оплате работодателем обучения спортсмена в образовательных учреждениях;

- о дополнительном пенсионном страховании.

VII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его территориальных, первичных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1DL8x6B) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB36238B750F714F2DD25DD1DL8x6B) № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами.

7.2. Профсоюз, территориальные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке, организует и проводит в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

7.3. Проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, рассматриваются Департаментом ФКиС НСО с учетом мнения Профсоюза.

7.4. Профсоюз принимает участие в разработке отраслевых программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников и членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

7.5. Ликвидация автономного учреждения, его подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) Профсоюза и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов работников и членов Профсоюза.

7.6. Департамент ФКиС НСО:

1) Соблюдает права Профсоюза, всемерно содействует его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускает вмешательства представителей работодателей в деятельность профсоюзных организаций.

7.7. Работодатели учреждений:

1) Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства представителей работодателей в деятельность профсоюзных организаций.

2) Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

3) Обеспечивают беспрепятственный допуск в организации отрасли представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, а также - представителям профсоюзных органов в посещении организаций, в которых работают члены Профсоюза, для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений и предоставленных профсоюзам законодательством Российской Федерации прав.

4) Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

5) Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных СМИ для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза.

6) Предоставляют Профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам.

7.8. Стороны признают следующие гарантии для членов Профсоюза - работников, не освобожденных от производственной деятельности (работы):

1) Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с [п. 2](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED024B7L6x6B) (сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя); [п. 3](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED024B7L6x9B) (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации); или [п. 5](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BE61B3C7LCx5B) (неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) [части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BE61B3C6LCx6B) Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) организаций, не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

При отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение указанных работников производится с соблюдением порядка, установленного [статьей 373](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BC68LBxEB) Трудового кодекса Российской Федерации.

2) Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

3) Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации - участники совместных с работодателем комиссий освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

4) Члены выборных профорганов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы.

7.9. Стороны признают следующие дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, освобожденных от производственной деятельности (работы):

7.9.1. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

7.9.2. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

7.9.3. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

7.9.4. Увольнение по инициативе администрации лиц, избиравшихся в состав профсоюзных органов, допускается в соответствии с условиями [статьи 374](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BD61LBx2B) Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз обязуется:

8.2. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

8.3. Проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов по социально-экономическим и социально-трудовым вопросам.

8.4. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать юридическую помощь членам Профсоюза.

8.5. Содействовать обучению и профессиональному росту работников отрасли, в том числе вопросам социального партнерства в сфере труда.

8.6. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников, развитию системы оздоровительных организаций отрасли.

8.7. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах оплаты труда, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

8.8. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций и работников отрасли.

8.9. Анализировать социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействовать с депутатами Законодательного собрания Новосибирской области для разработки предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в области физической культуры и спорта Новосибирской области, политики, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

8.10. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования работников отрасли о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

8.11. Способствовать реализации подтверждения соответствия работ (услуг) в форме добровольной сертификации по формированию без барьерной среды на объектах спорта для инвалидов и маломобильных групп населения.

8.12. Принимать участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

8.13. Проводит встречи руководителя Департамента ФКиС НСО с отраслевым обкомом профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДЕПАРТАМЕНТА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

9.1. Департамент физической культуры и спорта Новосибирской области обязуется:

9.1.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

9.1.2. В течение 7 дней после подписания Соглашения в соответствии со [статьей 50](consultantplus://offline/ref=34254106F9B1DC500A3C28D9A0AC1F91AAB16236B250F714F2DD25DD1D860380DDCED021BE61B5C9LCx1B) Трудового кодекса Российской Федерации направить Соглашение на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Новосибирской области.

9.1.3. Представлять в Профсоюз проекты нормативно-правовых актов, вносимых на рассмотрение в Правительство Новосибирской области, и проекты ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников отрасли, для дальнейшего учета мнения Профсоюза.

9.1.4. Предусматривать выделение необходимых бюджетных средств для проведения ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников отрасли.

9.1.5. Проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в государственных автономных учреждениях, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

9.1.6. Проводить работу по выполнению плана действий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=7AFB31957F0D6983E5BE4750A02D29CF315233032EE0C16F7590AA69FBt2dFI) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

9.1.7. Проводить мониторинг численности низкооплачиваемых работников по государственным автономным учреждениям, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, средней заработной платы по категориям работников согласно Указам Президента РФ.

9.1.8. Осуществлять контроль за соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей государственных автономных учреждениях, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, и их соответствием условиям оплаты труда, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

9.1.9. Включать в состав коллегий Департамента ФКиС НСО представителей Профсоюза и работодателей, представителей Федерации профсоюзов Новосибирской области.

9.1.10. Размещать информацию о ходе выполнения Соглашения по всем направлениям на официальном сайте Департамента ФКиС НСО.

9.2. Работодатели учреждений:

9.2.1. В целях расширения участия работников в управлении организациями создают производственные советы, разрабатывают кодексы профессиональной этики.

X. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

10.2. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

10.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Департамента ФКиС НСО и Профсоюза.

10.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к отраслевому соглашению

по государственным автономным учреждениям, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области,

на 2018 - 2020 годы

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,**

**ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ДЕПАРТАМЕНТУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее отраслевое тарифное соглашение (далее – Тарифное соглашение), регулирует условия оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - учреждения).

Тарифное соглашение является основой для разработки руководителями государственных учреждений Новосибирской области положений о системе оплаты труда работников учреждений, которые подлежат согласованию с департаментом физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - департамент).

Тарифное соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании постановления Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области» и применяется при определении размеров оплаты труда работников учреждений подведомственных департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области.

1.2. Тарифное соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений на основе должностных окладов (окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.3. Конкретные условия оплаты труда работников определяются в трудовых договорах, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Наименования должностей работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах.

1.5. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

1.6. Заработная плата руководителей устанавливается в трудовом договоре, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.7. Норматив численности заместителей руководителя государственного автономного учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность  работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя  учреждения, ед. |
| до 25 | 1 |
| 26 - 300 | до 3 |
| 301 - 1000 | до 4 |
| более 1000 | до 5 |

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

1.8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

1.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности государственного учреждения не начисляются в случаях:

а) необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

б) необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

в) необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

г) недостижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 [№ 1688](consultantplus://offline/ref=BDF7FD24B5C3F1F2372B722AE4DAB925E6B15EC7CEFBCFB5CB24F03313M2eFH), от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=BDF7FD24B5C3F1F2372B722AE4DAB925E6B05ECDC3FACFB5CB24F03313M2eFH) и от 01.06.2012 [№ 761](consultantplus://offline/ref=BDF7FD24B5C3F1F2372B722AE4DAB925E6B157CBC6F8CFB5CB24F03313M2eFH), со средней заработной платой в Новосибирской области;

д) невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя департамента или заданий должностных лиц департамента, данных по поручению руководителя департамента;

е) повторных обоснованных жалоб, конфликтов по причине неудовлетворенности результатами предыдущих рассмотрений;

ж) применения к руководителю Учреждения повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и неснятого дисциплинарного взыскания;

з) наличие двух и более фактов чрезвычайных происшествий в течение отчетного квартала;

и) наличия неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

1.11. В случае если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю автономного учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30%.

1.12. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя автономного учреждения с учетом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

1.13. Часовая оплата труда устанавливается низкооплачиваемым работникам учреждений в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=8CBB2B3FB5D44816D143C44FDA611FD6FD9607BEADC72712D6CBFBCF74781BCDR9N3H) Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 № 81 «О часовой оплате труда».

**II. Размеры должностных окладов работников учреждений**

1. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах».

2. Размеры должностных окладов по должностям, специфическим для отрасли физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Тарифному соглашению.

3. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которым присвоена квалификационная категория.

4. Оплата труда тренеров, тренеров – преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в соответствии с приложениями № 2, № 3 к настоящему Тарифному соглашению.

Основанием для расчёта заработной платы являются штатное расписание и тарификационные списки, утверждённые руководителем учреждения.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

5. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с приложением № 4 к настоящему Тарифному соглашению.

6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из показателей, установленных приложением № 5 к настоящему Тарифному соглашению.

**III. Виды выплат компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности - 25% должностного оклада;

- работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 час.) – в размере не менее 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы;

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- сверхурочную работу - за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере;

- работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Доплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=909ACA2C43F645A443A1B189CC07009EA69A498DD85A0467BCBA114DD9L2SDK) РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=909ACA2C43F645A443A1B189CC07009EA69A498DD85A0467BCBA114DD92D363630164AA6623EL4S9K) Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

класс условий труда (вредный) 3.1 - не менее 4% должностного оклада.

класс условий труда (вредный) 3.2 - не менее 6% должностного оклада.

класс условий труда (вредный) 3.3 - не менее 8% должностного оклада.

класс условий труда (вредный) 3.4 - не менее 10% должностного оклада.

класс условий труда (опасный) 4 - не менее 12% должностного оклада.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем Учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда. До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на доплату, установленную им по результатам аттестации рабочих мест при условии, что условия труда на рабочем месте работника не изменились.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются;

- работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии - 20 % должностного оклада. Данная выплата распространяется на тренеров – преподавателей (старших тренеров-преподавателей) по адаптивной физической культуре.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, данным Тарифным Соглашением.

**IV. Виды выплат стимулирующего характера**

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавки за качественные показатели деятельности учреждений;

- надбавка за почетное звание;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за продолжительность непрерывной работы.

1. Надбавки за качественные показатели деятельности учреждений:

а) надбавки за выполнение качественных показателей деятельности учреждения и работника, направленных на конечный результат, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения;

б) надбавка за квалификацию;

в) премии за выполнение важных и особо важных заданий;

г) премии по итогам работы за календарный период.

Выплаты стимулирующего характера за качественные показатели деятельности учреждений руководителям государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных департаменту, осуществляются по следующим группам показателей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учреждения | Перечень показателей | Значение показателя,  критерии оценки | Размер  стимулирующей  выплаты  руководителю  учреждения, % от должностного  оклада |
| 1.ГАУ НСО «СШОР по  фехтованию».  2.ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту».  3.ГАУ НСО «СШОР по  стрелковым  видам спорта».  4. ГАУ НСО  «СШ по хоккею с мячом  «Сибсельмаш».  5. ГАУ НСО  «СШОР по конному спорту».  6. ГАУ НСО  «РЦСП СК и СР».  7. ГАПОУ НСО  НУ(К)ОР.  8. ГАУ НСО «СШОР  по биатлону».  9. ГАУ ДОД НСО  «ДСОСЛ КД  «Олимпиец».  10.ГАУ НСО  «ЦАФКИС НСО».  11. ГАУ НСО  «Дирекция спортивных мероприятий».  12. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта».  13. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду».  14. ГАУ НСО «СШ единоборств».  15. ГАУ НСО «СШ по каратэ». | 1.Выполнение  государственного задания | **Итого:** | **до 30 %** |
| Более 95% | 30% |
| От 90% до 95% | 15% |
| Менее 90% | 0% |
| 2. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных  услуг | **Итого:** | **до 10%** |
| Наличие и эффективное  функционирование пожарной  сигнализации, своевременная  подготовка к  отопительному сезону и т.п.  (отсутствие предписаний,  представлений, замечаний со  стороны контролирующих и  надзорных органов по итогам  проведенных проверок либо  отсутствие самих проверок) | 10 % |
| Исполнение в срок  предписаний, представлений,  предложений, замечаний со  стороны контролирующих и  надзорных органов по итогам  проведенных проверок | 5 % |
| Наличие неисполненных в срок  предписаний, представлений,  предложений или  исполненных с нарушением  указанных сроков | 0 % |
| 3. Организация проведения  информационно-  разъяснительной работы  среди граждан, а также  популяризация  деятельности учреждения | **Итого:** | **до 10%** |
| Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией. | 5% |
| Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение | 5% |
| 4. Работа по профилактике коррупционных правонарушений | **Итого:** | **До 5%** |
| Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 5% |
| Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 0% |
| 5. Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | **Итого:** | **до 15%** |
| Соблюдение сроков,  установленных порядков  и форм представления  сведений, отчетов и  статистической отчетности,  других сведений и их качества | 15% |
| Нарушение сроков,  установленных порядков  и форм представления  сведений, отчетов и  статистической отчетности,  других сведений и их качества | 0% |
| 6. Отсутствие жалоб на  руководителя со стороны  сотрудников учреждения или  граждан | **Итого:** | **до 5%** |
| Жалобы отсутствуют | 5% |
| Имеются обоснованные  жалобы | 0% |
| 7. Доля сотрудников,  выполнивших нормативы и  требования золотого,  серебряного, бронзового  знаков отличия комплекса  ГТО соответствующей  возрастной группы | **Итого:** | **до 10%** |
| свыше 70% сотрудников Учреждения | 10% |
| менее 70 % сотрудников Учреждения | 0% |
| Обеспечение условий для производительного качественного труда, и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала (**Итого до 15%**) | | |
| 8. Квалификационный уровень специалистов | Удельный вес специалистов, имеющий уровень образования, соответствующий занимаемой должности:  - от 90% до 100% | 5% |
| - менее 90% | 0% |
| 9. Соблюдение охраны труда и условий труда:  - отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | отсутствие | 10% |
| наличие | 0% |
|  |  | **Всего по общим показателям для всех учреждений:** | **до 100%** |
| 1.ГАУ НСО «СШОР по  фехтованию».  2.ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту».  3.ГАУ НСО «СШОР по  стрелковым  видам спорта».  4. ГАУ НСО  «СШ по хоккею с мячом  «Сибсельмаш».  5. ГАУ НСО  «СШОР по конному спорту».  6. ГАУ НСО  «РЦСП СК и СР».  7. ГАПОУ НСО  НУ(К)ОР.  8. ГАУ НСО «СШОР биатлону».  9. ГАУ НСО  «ЦАФКИС НСО».  10. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта».  11. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду».  12. ГАУ НСО «СШ единоборств».  13. ГАУ НСО «СШ по каратэ». | 10. Надбавка за результативное  участие в подготовке  спортсмена (команды) | **Итого:** | **до 200 %** |
| Результативное участие  спортсменов учреждения  в соревнованиях | Устанавливается в  соответствии с приложением № 4 |
| 1. ГАУ НСО  «Дирекция спортивных мероприятий». | 10. Организация и  проведение физкультурно-оздоровительных и  спортивных мероприятий  на территории НСО в  соответствии с Единым  календарным планом | **Итого:** | **до 200%** |
| - более 13 мероприятий в месяц | 200% |
| - от 9 до 12 мероприятий в месяц | 150% |
| - от 4 до 8 мероприятий в месяц | 100% |
| - до 3 мероприятий в месяц | 0% |
| 1. ГАУ ДОД НСО  «ДСОСЛ КД  «Олимпиец». | 10. Организация и проведение конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у детей способностей к занятиям физической культурой и спортом, творческой деятельности. | **Итого:** | **до 50%** |
| от 20 и более в месяц | 50% |
| менее 5 в месяц | 0% |
| 11. Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане проживают круглосуточно) | **Итого:** | **до 50%** |
| Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек) вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, пребывающих в учреждении, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости | 50% |
| Наличие случаев массовой заболеваемости клиентов (более 5-ти человек) | 0% |
|  |  | **Всего:** | **до 300%** |

На основании решения комиссии приказом департамента физической культуры и спорта Новосибирской области выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности государственного учреждения могут быть снижены в случаях:

а) выявления несоответствия информации, представляемой учреждением в департамент физической культуры и спорта Новосибирской области в отчетах, справках, данным, установленным в ходе проверок, ревизий и прочих контрольных мероприятий, - до 100% должностного оклада;

б) неэффективного использования денежных средств, установленного по результатам проверки, проводимой департаментом физической культуры и спорта Новосибирской области, - до 150% должностного оклада.

В текущем месяце размер ежемесячной надбавки конкретного руководителя может быть снижен в следующих случаях:

а) нарушение действующего законодательства и требований нормативно-правовых актов Новосибирской области - до 100% должностного оклада;

б) неудовлетворительная оценка деятельности учреждения по результатам комиссий, проверок или решений коллегий департамента физической культуры и спорта Новосибирской области - до 150% должностного оклада.

Снижение размера ежемесячной надбавки по перечисленным выше критериям производится однократно: не допускается снижение размера ежемесячной надбавки по одному и тому же критерию в отчетном периоде.

Снижение размера ежемесячной надбавки производится на основании приказа департамента физической культуры и спорта Новосибирской области с указанием причин.

Перечень качественных показателей и их размеры по всем должностям и профессиям устанавливается Положением о системе оплаты труда соответствующего учреждения.

Надбавка тренерам, тренерам-преподавателям, а так же размеры стимулирующей выплаты работникам учреждения за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Соглашению.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ:

- выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг.

- отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений руководителя учреждения.

- обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения.

- отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информаций, отчетов.

- отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения.

- отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности.

- своевременная выплата заработной платы работникам учреждения.

- отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок.

- участие в профессиональных конкурсах.

- разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения).

- исполнение плана текущих и капитальных ремонтов (в соответствии с муниципальным заданием) за отчетный период.

- исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях.

- своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности.

- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами.

- подготовка учреждения к отопительному периоду.

- обеспечение сохранности имущества учреждения и др.

Надбавка за квалификацию

Тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, инструктору-методисту (старшему инструктору-методисту) по адаптивной физической культуре, инструктору – методисту (старшему инструктору – методисту) физкультурно-спортивных организаций, спортсмену, спортсмену-инструктору, на основании решения руководителя учреждения устанавливается надбавка за квалификацию.

*Размер надбавки за квалификацию тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) по адаптивной*

*физической культуре, инструктора – методиста (старшего инструктора-методиста) физкультурно-спортивных организаций*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размер  надбавки за квалификацию в процентах к должностному окладу |
| высшая категория | 15 % |
| первая категория | 10 % |
| вторая категория (при наличии) | 5 % |

При методе оплаты труда по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки расчет надбавки за квалификацию (Hк) производится по формуле:

Hк

Где, – должностной оклад по должности

 - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

 - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки (в соответствии с приложением №3 к настоящему Соглашению);

– размер надбавки за квалификацию в процентах

*Размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размер  надбавки за квалификацию в процентах к должностному окладу |
| Кандидат в мастера спорта | 30% |
| Мастер спорта России, гроссмейстер России | 55% |
| Мастер спорта России международного класса | 80% |

*Надбавка за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему уровню квалификации.*

*Указанный размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора может быть увеличен Положением о системе оплаты труда учреждения.*

Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководителям учреждений, на основании решения руководителя департамента физической культуры и спорта Новосибирской области, может производиться премирование за выполнение важных заданий в размере до 200% должностного оклада и особо важных заданий в размере до 300 % должностного оклада. Конкретный размер премии за выполнение важных и особо важных заданий и график её начисления устанавливается приказом руководителя департамента.

Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение важных заданий в размере до 200% должностного оклада и особо важных заданий в размере до 300% должностного оклада. Конкретный размер премии за выполнение важных и особо важных заданий и график её начисления устанавливается приказом руководителя учреждения.

Премии по итогам работы за календарный период.

Руководителю учреждения, на основании решения руководителя департамента может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) в размере до 300 % должностного оклада. Премия руководителю учреждения по итогам работы за календарный период, её конкретный размер устанавливается приказом руководителя департамента.

 Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) в размере до 300 % должностного оклада. Премия работникам учреждения по итогам работы за календарный период, её конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Премиальные выплаты устанавливаются с учетом личного вклада работника в общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год (при выполнении показателей, предусмотренных государственным заданием учреждения, а также при отсутствии нарушений исполнительной дисциплины, проявлении инициативы, творческого отношения к труду).

2. Надбавка за почетное звание.

Надбавка в размере 10% от должностного оклада устанавливается работникам, имеющим почетные звания: «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» и почетные звания, названия которых начинаются со слов «заслуженный» по профилю, соответствующему профилю учреждения или должностным обязанностям работника.

Надбавка за почетное звание «Мастер спорта международного класса» не устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный» доплата производится по одному из оснований.

3. Надбавка за ученую степень.

Надбавка за ученую степень кандидата наук устанавливается в размере 10% должностного оклада.

Надбавка за ученую степень доктора наук устанавливается в размере 20% должностного оклада.

4. Надбавка за продолжительность непрерывной работы.

Выплата за продолжительность непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (в процентах должностного оклада.

Порядок исчисления продолжительности непрерывной работы устанавливается нормативно-правовым актом департамента физической культуры и спорта Новосибирской области.

Стимулирующая выплата за продолжительность непрерывной работы не назначается лицам, замещающим должности педагогических работников, указанным [подразделом 1, 2 раздела 1](consultantplus://offline/ref=60A556E7EFCBECBC741D474922E130E8AD134E58EA6BE193A5EBDD36EF5F1B1B8AF24287E0735566u512K) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678.

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в процентах от должностного оклада

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель продолжительность непрерывность  работы (выслугу лет) | Размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному  окладу |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 20 лет | 10 |
| от 20 и более | 20 |

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении о системе оплаты труда в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении стимулирующих выплат конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения.

Решение об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений оформляется приказом руководителя департамента физической культуры и спорта Новосибирской области.

**Заключительные положения.**

Отдельным высококвалифицированным специалистам учреждений (за исключением руководителей учреждения) в трудовых договорах руководители учреждений могут устанавливать индивидуальные условия оплаты труда в соответствии с порядком и условиями установления индивидуальных условий оплаты труда работникам организаций, финансируемых из областного бюджета, утвержденным постановлением главы администрации области от 13.10.2003 № 666 «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета». Размеры персональных надбавок не должны превышать 200% должностного оклада.

Руководителям учреждений, внесшим особый вклад в развитие отрасли, учитывая результаты их работы, особенности деятельности учреждений, могут устанавливаться индивидуальные надбавки в соответствии с постановлением главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О Порядке установления индивидуальных надбавок руководителям унитарных предприятий Новосибирской области, руководителям государственных учреждений Новосибирской области» по представлению руководителя департамента физической культуры и спорта Новосибирской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Тарифному соглашению

**Размеры должностных окладов служащих и окладов по профессиям**

**рабочих специфические для отрасли**

1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

*Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персоналая*

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Секретарь учебной части* | 4892,20 |
|  | среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | *Дежурный по режиму* |  |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 4892,20 |
| 3 | *Младший воспитатель* | 4650,60 |
|  | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы |  |

*Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Инструктор по физической культуре* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 876,18 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы. | 5 233,79 |
| 2 | *Музыкальный руководитель* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или средне профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| 3 | *Старший вожатый* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет; | 7 197,09 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. | 5233,79 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 4 | *Инструктор- методист* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет, | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы. | 5988,76 |
| 5 | *Концертмейстер* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| 6 | *Педагог дополнительного образования* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 5 988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы | 5 233,79 |
| 7 | *Социальный педагог* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| 8 | *Тренер – преподаватель* |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9 189,81 |
|  | I квалификационная категория | 8 510,35 |
|  | II квалификационная категория | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы | 5 233,79 |
| 9 | *Педагог – организатор* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
|  | 3 квалификационный уровень |  |
| 10 | *Воспитатель* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5 988,76 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы | 5 475,38 |
| 11 | *Педагог - психолог* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы. | 5 988,76 |
| 12 | *Методист* |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет; | 6 577,64 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. | 5 988,76 |
| 13 | *Старший инструктор-методист* |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет | 7 196,71 |
| 14 | *Старший тренер-преподаватель* |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория | 9 189,81 |
|  | II квалификационная категория | 8 510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности тренера - преподавателя не менее 5 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет; | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет | 6 577,64 |
|  | 4 квалификационный уровень |  |
| 15 | *Преподаватель* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория, старший преподаватель; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. | 5475,38 |
| 16 | *Старший воспитатель* |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9 869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9 189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 8 510,35 |
|  | - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7 891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет | 7 196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 6 577,64 |
| 17 | *Руководитель физического воспитания* |  |
|  | - высшая квалификационная категория;  - I квалификационная категория;  - II квалификационная категория  - высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет:  - высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;  - высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;  - высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет. | 9 869,30  9 189,81  8 510,35  7 891,28  7 196,71  6 577,64  5 988,76 |

*Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)* |  |
|  | - высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет |  |
|  | 1 группа по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию | 9769,30 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | *Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей*  *Начальник (заведующий, руководитель): отдела, отделения структурных подразделений образовательного учреждения среднего профессионального образования* |  |
|  | Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию | 10161,88 |

2. Размеры должностных окладов работников здравоохранения:

*Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"*

| № п/п | | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | 3 квалификационный уровень: |  |
| 1 | | *Медицинская сестра по массажу* |  |
|  | | Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж" без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | | медицинская сестра, не имеющая квалификацией категории: | 5632,06 |
|  | | медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию: | 6175,64 |
|  | | медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию: | 6779,61 |
|  | | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию: | 7443,99 |
| 2 | | *Медицинская сестра* |  |
|  | | Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории; | 5375,38 |
|  | | медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию; | 5888,76 |
|  | | медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию; | 6477,64 |
|  | | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию; | 7096,71 |
|  | | 5 квалификационный уровень: |  |
| 3 | | Старшие: медицинские сестры, отнесенные к 3-у квалификационному уровню | |  |
|  | | Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы. | |  |
|  | | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории: | | 6175,64 |
|  | | медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию: | | 6779,61 |
|  | | медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию: | | 7443,99 |
|  | | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию: | | 8093,26 |

*Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"*

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Врач-специалист (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням)* |  |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | не имеющий квалификационной категории; | 7791,28 |
|  | врач-специалист, имеющий II квалификационную категорию; | 8410,35 |
|  | врач-специалист, имеющий I квалификационную категорию; | 9089,81 |
|  | врач-специалист, имеющий высшую квалификационную категорию; | 9769,30 |
| 2 | *Врач-терапевт* |  |
|  | *Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия" без предъявления требований к стажу работы.* |  |
|  | не имеющий квалификационной категории; | 7791,28 |
|  | врач-терапевт, имеющий II квалификационную категорию; | 8410,35 |
|  | врач-терапевт, имеющий I квалификационную категорию; | 9089,81 |
|  | врач-терапевт, имеющий высшую квалификационную категорию; | 9769,30 |
| 3 | *Врач по спортивной медицине* |  |
|  | *Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело" или "Педиатрия", послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" или профессиональная переподготовка по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: "Неврология", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Педиатрия", "Скорая медицинская помощь", "Терапия", "Травматология и ортопедия", сертификат специалиста по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина"; без предъявления требований к стажу работы.* |  |
|  | не имеющий квалификационной категории; | 7791,28 |
|  | врач-терапевт, имеющий II квалификационную категорию; | 8410,35 |
|  | врач-терапевт, имеющий I квалификационную категорию; | 9089,81 |
|  | врач-терапевт, имеющий высшую квалификационную категорию; | 9769,30 |

*«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| 1 | *Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)*  *из числа врачебного и фармацевтического персонала, отнесенных ко 2-у квалификационному уровню* |  |
|  | Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет. |  |
|  | не имеющий квалификационной категории; | 8410,35 |
|  | имеющий II квалификационную категорию; | 9089,81 |
|  | имеющий I квалификационную категорию; | 9769,30 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 10569,56 |

*Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| 1 | *Главная медицинская сестра* |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 10569,56 |
|  | Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет: |  |

3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства:

*Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"*

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Ветеринарный врач* | 6175,64 |
|  | высшее профессиональное образование по специальности "Ветеринария" без предъявления требований к стажу работы. |  |
| 2 | *Зоотехник* | 6175,64 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Зоотехния" без предъявления требований к стажу работы. |  |
|  | 2 квалификационный уровень |  |
| 3 | *Ветеринарный врач II категории* | 6779,61 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Ветеринария" и стаж работы ветеринарным врачом не менее 1 года |  |
| 4 | *Зоотехник II категории* | 6779,61 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Зоотехния" и стаж работы в должности зоотехника не менее 3 лет. |  |
|  | 3 квалификационный уровень |  |
| 5 | *Ветеринарный врач 1категории* | 8093,26 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Ветеринария" и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 2 лет. |  |
| 6 | *Зоотехник 1категории* | 8093,26 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Зоотехния" и стаж работы в должности зоотехника II категории не менее 3 лет. |  |
|  | 4 квалификационный уровень: |  |
| 7 | *Ведущий зоотехник* | 9422,00 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Зоотехния" и стаж работы в должности зоотехника I категории не менее 3 лет |  |
|  | Ведущий ветеринарный врач | 9422,00 |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности "Ветеринария" и стаж работы ветеринарным врачом 1 категории не менее 3 лет |  |

*Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих в животноводстве первого уровня"*

| № п/п | Наименование профессии и характеристики работ | Оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Коневод 3 разряда* –  выполнение работ по уходу за лошадьми в ночное время. Кормление и доение лошадей. Оказание первой помощи кобылам при выжеребке. Проведение профилактических мероприятий по предупреждению заболеваний лошадей. Соблюдение установленного порядка на конюшнях и конедворах в ночное время. | 3774,84 |

*Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих в животноводстве второго уровня*"

| № п/п | Наименование профессии и характеристики работ | Оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Тренер лошадей 6 разряда* –  организация работы по заездке и тренировке молодняка; седловка, работа кордового и бичевого. Ведение учета и контроль по тренингу и физиологическому состоянию лошадей. Ведение учета ковки лошадей. Составление планов и графиков проведения тренировок и испытания лошадей с учетом различий и нагрузках по времени, дистанции, скорости движения. Учет и анализ материалов тренировок и испытаний. Регулярная проверка снаряжения лошадей. Составление заявок на участие лошадей в розыгрыше традиционных призов, и других соревнованиях. Составление диспозиции езды на призы. Организация погрузки и выгрузки лошадей на транспортные средства. Руководство работой коневодов тренерских отделений по уходу за лошадьми. | 4892,20 |

4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

*Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»*

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
| 1 | *Библиотекарь* |  |
|  | ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет | 7791,28 |
|  | I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет | 6779,61 |
|  | II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет | 5632,06 |
|  | без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка | 4892,20 |
| 2 | *Экскурсовод* |  |
|  | I категории - высшее профессиональное  образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы  в должности экскурсовода II категории не менее 2 лет. | 7791,28 |
|  | II категории - высшее или среднее профессиональное  образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода не менее 1 года. | 5632,06 |
|  | без категории - высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы. | 4892,20 |
| 3 | *Хранитель музейных предметов* |  |
|  | I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов II категории не менее  2 лет. | 6175,64 |
|  | II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов не менее 1 года. | 5632,06 |
|  | высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим виду деятельности музея, или специальности «музейное дело»,  стаж работы в музее не менее 1 года. | 4892,20 |

*Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»*

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
| 1 | *Смотритель музейный*  среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу. | 3971,14 |

5. Размеры должностных окладов по иным должностям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень |  |
| 1 | *Начальник штаба гражданской обороны-*  Высшее профессиональное (военное или инженерно - техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет | 6477,64 |

*Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"*

| № п/п | Наименование профессии и характеристики работ | Оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 3 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Заведующий гостиницей*  Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 8093,26 |

*Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"*

| № п/п | Наименование профессии и характеристики работ | Оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Мойщик посуды 1 разряда*  Мойка столовой и кухонной посуды с применением моющих и дезинфицирующих средств. Составление специальных моющих растворов. Очистка посуды от остатков пищи. Обтирка и сушка посуды, приборов, подносов. Сбор пищевых отходов. Доставка чистой посуды на раздаточные столы. Содержание в чистоте моечную. Учет поступления и боя посуды. | 3472,86 |

*Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"*

| № п/п | Наименование профессии и характеристики работ | Оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Водитель мототранспортных средств 4 разряда*  Управление мототранспортными средствами с применением прицепных приспособлений или устройств. Заправка мототранспортных средств топливом, смазочными материалами. Проверка технического состояния, выявление и устранение неисправностей в работе мототранспортных средств. Производство текущего ремонта и участие во всех других видах ремонта обслуживаемых мототранспортных средств. Прокладка и поддержка в рабочем состоянии лыжных трасс. | 3971,14 |

6. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта:

*Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Дежурный по спортивному залу -*  Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы. | 4409,03 |
| 2 | *Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности-*  Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы. | 4409,03 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 3 | *Спортсмен -*  Основное общее образование.  Спортсмен, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда | 5133,79 |

*Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | *Инструктор по адаптивной физической культуре –*  Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы. | 5888,76 |
| 2 | *Инструктор по спорту –*  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы. | 5888,76 |
| 3 | *Спортсмен-инструктор –*  Основное общее образование*.* |  |
|  | Спортсмен, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда | 5888,76 |
| 4 | *Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники –*  Среднее профессиональное образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы. | 5888,76 |
|  | 2 квалификационный уровень |  |
| 5 | *Администратор тренировочного процесса –*  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет. | 6477,64 |
| 6 | *Инструктор-методист по адаптивной физической культуре –*  Высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 1 года либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет. | 6477,64 |
| 7 | *Инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций -*  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 1 года или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет. | 6477,64 |
| 8 | *Тренер*  Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы | 7791,28 |
| 9 | *Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре –*  Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы. | 7791,28 |
| 10 | *Хореограф –*  Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Хореографическое искусство" и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Хореографическое искусство" и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет. | 6477,64 |
|  | 3 квалификационный уровень |  |
| 11 | *Начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного) –*  Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в должностях специалистов физкультурно-спортивных организаций по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в должностях специалистов физкультурно-спортивных организаций по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет. | 7791,28 |
| 12 | *Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения* –  Высшее профессиональное образование (техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет. | 7791,28 |
| 13 | *Специалист по подготовке спортивного инвентаря* –  Высшее профессиональное образование (техническое) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники, либо среднее профессиональное образование (техническое) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники. | 7791,28 |
| 14 | *Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре* –  Высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 5 лет. | 7096,71 |
| 15 | *Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций* –  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет. | 7096,71 |
| 16 | *Начальник управления (по виду или группе видов спорта)*  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы на руководящих должностях в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет | 10569,56 |

7. Размеры должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| 1. | *Руководитель (директор) учреждения –*  Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в должностях специалистов физкультурно-спортивных организаций не менее 3 лет. |  |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 11324,53 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 12230,49 |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 15627,85 |

8. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности, не отнесенные к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
| Спортсмен-ведущий  Подготовка по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и (или) программам спортивной подготовки | 6477,64 |
| Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре  Высшее образование - бакалавриат в области адаптивной физической культуры. Допускается высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта и подготовка по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации в области адаптивной физической культуры  Не менее трех лет в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре | 9089,81 |
| Старший тренер  Высшее образование - программы бакалавриата в области физической культуры и спорта  Не менее трех лет в должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель  Лица, не имеющие стажа работы для проведения занятий на этапе спортивной подготовки, но имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта по соответствующему виду спорта, могут назначаться на должность по рекомендации руководства физкультурно-спортивной организации. | 9089,81 |
| Тренер-консультант  Высшее образование - программы специалитета, магистратуры в области физической культуры и спорта  Не менее пяти лет в должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель | 9769,30 |
| Тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).  Высшее образование - программы бакалавриата в области физической культуры и спорта.  Стаж работы - не менее трех лет в должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель. | 9089,81 |
| Старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).  Высшее образование - программы специалитета, магистратуры в области физической культуры и спорта.  Стаж работы - не менее двух лет в должности тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта и спортивным дисциплинам). | 9769,30 |
| Старший тренер по резерву спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)  Высшее образование - программы специалитета, магистратуры в области физической культуры и спорта  Не менее трех лет в должности тренера спортивной сборной команды (по виду спорта и спортивным дисциплинам) | 9769,30 |
| Главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)  Высшее образование - программы специалитета, магистратуры в области физической культуры и спорта. Рекомендуется прохождение программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).  Стаж работы - не менее трех лет в должности: старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации. | 10569,56 |
| Специалист по антидопинговому обеспечению  Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена.  Стаж работы - не менее одного года в области физической культуры и спорта. | 7791,28 |

Приложение 2

к Тарифному соглашению

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки,

отведенных для подготовки спортсменов в спортивных учреждениях.

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенных для подготовки спортсменов в физкультурно-спортивных организациях определяется федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта, утвержденными Министерством спорта Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров и иных лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в зависимости от занимаемой должности включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

При реализации программ спортивной подготовки объем тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливается в соответствии с утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта объем тренировочной нагрузки в неделю на этапах подготовки определяется в соответствии с приложением № 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999.

Норма часов тренерской нагрузки устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 минут.

Перевод спортсмена на последующий этап спортивной подготовки производится в соответствии с приказом департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 05.11.2013 № 646 «Об утверждении Порядка приема лиц в государственные и муниципальные физкультурно-спортивные организации Новосибирской области, осуществляющие спортивную подготовку».

Приложение № 3

к Тарифному соглашению

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров за подготовку одного спортсмена и спортсмена-учащегося на этапах спортивной подготовки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной  подготовки | Период | Норматив оплаты труда тренера и тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена и спортсмена-учащегося (в % от должностного оклада) | | | | |
| Группа видов спорта\* | | | | |
| I | II | Ш | IV | V |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | До одного года | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Свыше года | 7 | 6 | 5 | 4 | 4 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | Начальной специализации | 10 | 9 | 8 | 7 | 7 |
| Углубленной специализации | 17 | 15 | 14 | 12 | 12 |
| Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 26 | 24 | 22 | 19 | 19 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 43 | 39 | 35 | 31 | 31 |

*Примечание:*

\*Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

*а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта кроме командных игровых видов;*

*б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;*

*в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми;*

*г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми;*

*д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины)* *с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.*

Адаптивные виды спортарекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

*а) к первой группе видов спорта относятся спортивные дисциплины базовых видов спорта, кроме командных игровых дисциплин;*

*б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;*

*в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины базовых видов спорта;*

*г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины видов спорта, не являющихся базовыми;*

*д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины)* *с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.*

*Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:*

*отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);*

*в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;*

*в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).*

Приложение № 4

к Тарифному соглашению

**Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, а так же размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от должностного оклада за результативную подготовку одного спортсмена (команды) | Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) | |
| тренерскому составу | руководителям и иным специалистам |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры,  чемпионат мира | 1 | до 200 | до 20 | до 10 |
| 2 - 3 | до 160 | до 16 | до 8 |
| 4 - 6 | до 100 | до 10 | до 5 |
| участие | до 80 | до 8 | до 4 |
| 1.2. | Кубок мира  (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 16 | до 8 |
| 2 - 3 | до 100 | до 10 | до 5 |
| 4 - 6 | до 80 | до 8 | до 4 |
| участие | до 60 | до 6 | до 3 |
| 1.3. | Кубок Европы  (сумма этапов или финал),  первенство мира | 1 | до 100 | до 10 | до 5 |
| 2 - 3 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 4 - 6 | до 60 | до 6 | до 3 |
| участие | до 40 | до 4 | до 2 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира,  первенство Европы,  Всемирная универсиада,  Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 2 - 3 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 4 - 6 | до 40 | до 4 | до 2 |
| участие | до 20 | до 2 | до 1 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 2 - 3 | до 40 | до 4 | до 2 |
| 4 - 6 | до 20 | до 2 | до 1 |
| участие | - | - | - |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований;  командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | | |
| 2.1. | Чемпионат России,  Кубок России  (сумма этапов или финал) | 1 | до 100 | до 10 | до 5 |
| 2 - 3 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 4 - 6 | до 60 | до 6 | до 3 |
| участие | до 40 | до 4 | до 2 |
| 2.2. | Первенство России  (среди молодежи),  Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 2 - 3 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 4 - 6 | до 40 | до 4 | до 2 |
| участие | до 20 | до 2 | до 1 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 2 - 3 | до 40 | до 4 | до 2 |
| 4 - 6 | до 20 | до 2 | до 1 |
| участие | - | - | - |
| 2.4. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 40 | до 4 | до 2 |
| 2 - 3 | до 20 | до 2 | до 1 |
| 4 - 6 | - | - | - |
| участие | - | - | - |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | | |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Чемпионате России;  на Кубке России | 1 | до 100 | до 10 | до 5 |
| 2 - 3 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 4 - 6 | до 60 | до 6 | до 3 |
| участие | до 40 | до 4 | до 2 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (среди молодежи);  на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 8 | до 4 |
| 2 - 3 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 4 - 6 | до 40 | до 4 | до 2 |
| участие | до 20 | до 2 | до 1 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки);  на Спартакиаде спортивных школ (финалы);  на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 60 | до 6 | до 3 |
| 2 - 3 | до 40 | до 4 | до 2 |
| 4 - 6 | до 20 | до 2 | до 1 |
| участие | - | - | - |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 40 | до 4 | до 2 |
| 2 - 3 | до 20 | до 2 | до 1 |
| 4 - 6 | - | - | - |
| участие | - | - | - |

Примечания:

*1. Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).*

*2. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.*

Приложение № 5

к Тарифному соглашению

Размер должностного оклада руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение:

1. Показатели отнесения учреждений сферы физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей.

К учреждениям сферы физической культуры и спорта относятся:

спортивные школы (в том числе спортивно-адаптивные школы);

спортивные школы олимпийского резерва (в том числе спортивно-адаптивные школы);

детско-юношеские спортивные школы (в том числе детско-юношеские спортивно-адаптивные школы);

специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (в том числе детско-юношеские спортивно-адаптивные школы);

колледжи олимпийского резерва;

региональные центры спортивной подготовки;

центры олимпийской подготовки (в том числе центры паралимпийской);

центры спортивной подготовки;

оздоровительные учреждения дополнительного образования детей (лагери);

учреждения, осуществляющие организацию проведения областных и межмуниципальных мероприятий.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Единица измерения | Позиции  для расчета баллов | Порядок расчета |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Показатель «1» | человек | свыше 230 человек – 5 баллов;  от 200 до 229 человек – 4 балла;  от 170 до 199 человек – 3 балла;  от 140 до 169 человек – 2 балла;  менее 140 человек – 1 балл | количество баллов определяется по одной позиции |
| Показатель «2» | процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно контингента занимающихся на следующих этапах спортивной подготовки: тренировочный этап; этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства | количество лиц, имеющих спортивный разряд, –  100 процентов от контингента занимающихся на этапах спортивной подготовки (тренировочный этап; этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства), при наличии лиц, имеющих спортивные звания свыше 20 процентов от контингента, – 5 баллов | количество баллов определяется по одной позиции |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, –  от 81 процентов до  100 процентов от контингента  занимающихся на этапах спортивной подготовки (тренировочный этап; этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства) – 4 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, –  от 61 процентов до  80 процентов от всего контингента  занимающихся – 3 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, –  от 46 процентов до  60 процентов от контингента  занимающихся на этапах спортивной подготовки (тренировочный этап; этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства) – 2 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, – менее  45 процентов от контингента  занимающихся на этапах спортивной подготовки (тренировочный этап; этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства) – 1 балл |
| Показатель «3» | процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления  за год относительно контингента занимающихся на следующих этапах спортивной подготовки: этап совершенствования спортивного мастерства; этап высшего спортивного мастерства | свыше 41 процентов лиц, занявших  1 – 8 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях –  5 баллов | количество баллов определяется  по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях |
| от 21 до 40 процентов лиц, занявших  1 – 8 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях –  4 балла |
| от 11 до 20 процентов лиц, занявших  1 – 8 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, – 3 балла |
| от 6 до 10 процентов лиц, занявших 1 – 8 места  на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, – 2 балла |
| до 5 процентов лиц, занявших 1 – 8 места  на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 1 балл |

Примечание:

Показатель «1»: численность спортсменов, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – 5-ФК), а также № 3-АФК «Сведения об адаптивной физической культуре и спорте» (далее - 3-АФК).

Показатель «2»: численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении. Рассчитывается на основе данных 5-ФК, 3-АФК.

Показатель «3»: численность занимающихся, участвующих на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

Группы по оплате труда для руководящих работников государственных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

к первой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 11 баллов;

ко второй группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 9 до 10 баллов;

к третьей группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 5 до 8 баллов;

к четвертой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 4 баллов.

2. Группы по оплате труда руководителей учреждения, осуществляющего организацию проведения областных и межмуниципальных мероприятий (ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий».

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Среднемесячное количество участников физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, организованных и/или проведенных учреждением согласно календарному плану текущего года, чел. |
| I | 10 000  и более |
| II | 8000-9000 |
| III | 6000-7000 |
| IV | менее 6000 |

3. Группы по оплате труда руководителей оздоровительных учреждений дополнительного образования детей (лагерь).

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Вместимость учреждения (человек в 1 смену) |
| I | 150 и более |
| II | 120 - 149 |
| III | 90 - 119 |
| IV | менее 90 |

4. Группы по оплате труда руководителя колледжа олимпийского резерва.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество обучающихся |
| I | 300 и более |
| II | 271 – 299 |
| III | 251 – 270 |
| IV | менее 250 |

5. Группы по оплате труда руководителя регионального центра спортивной подготовки.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество спортсменов, входящих в состав  спортивных сборных команд Российской Федерации |
| I | 30 и более |
| II | 25 – 29 |
| III | 20 – 24 |
| IV | менее 19 |

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год руководителем департамента на основании существующих плановых показателей мощности учреждения.

2. Решение руководителя департамента об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов руководителям учреждений оформляется приказом руководителя департамента.

3. Для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений применяются должностные оклады по общеотраслевым должностям служащих, утвержденные министерством труда и социального развития Новосибирской области.